

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の 採用割合 (令和 6 年度実 施試験)	職員の 女性割合 (令和 7 年 4 月 1 日現在)	継続勤務年数の男女差 (令和 7 年 4 月 1 日現在)		約 10 年前に採用した職員 の男女別継続任用割合 (令和 7 年 4 月 1 日現在)	
		男性	女性	男性	女性
男女とも採用 なし	36.6%	21 年 0 月	14 年 0 月	100%	100%

男女別の育児休業取得率 (令和 6 年度実績)		男性の配偶者出産 休暇取得率 (令和 6 年度実績)	超過勤務の状況 (月平均時間) (令和 6 年度実績)	年次休暇 平均取得日数 (令和 6 年実績)
男性	女性			
50%	該当者なし	100%	3.49 時間	13 日 5 時間

管理職の女性割合 (令和 7 年 4 月 1 日)	各役職段階の職員の女性割合 (令和 7 年 4 月 1 日現在)		
	統括職	局長補佐、所長職	事務局長職
0%	0%	0%	0%