

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| 女性職員の<br>採用割合<br>(令和 5 年度実<br>施試験) | 職員の<br>女性割合<br>(令和 6 年 4 月<br>1 日現在) | 継続勤務年数の男女差<br>(令和 6 年 4 月 1 日現在) |          | 約 10 年前に採用した職員<br>の男女別継続任用割合<br>(令和 6 年 4 月 1 日現在) |    |
|------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------------------------|----|
|                                    |                                      | 男性                               | 女性       | 男性                                                 | 女性 |
| 男女とも採用<br>なし                       | 34.9%                                | 19 年 0 月                         | 13 年 2 月 | 100%                                               | 0% |

| 男女別の育児休業取得率<br>(令和 5 年度実績) |       | 男性の配偶者出産<br>休暇取得率<br>(令和 5 年度実績) | 超過勤務の状況<br>(月平均時間)<br>(令和 5 年度実績) | 年次休暇<br>平均取得日数<br>(令和 5 年実績) |
|----------------------------|-------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| 男性                         | 女性    |                                  |                                   |                              |
| 0%                         | 該当者なし | 該当者なし                            | 3.51 時間                           | 11 日 4 時間                    |

| 管理職の女性割合<br>(令和 6 年 4 月 1 日) | 各役職段階の職員の女性割合<br>(令和 6 年 4 月 1 日現在) |          |       |
|------------------------------|-------------------------------------|----------|-------|
|                              | 統括職                                 | 局長補佐、所長職 | 事務局長職 |
| 0%                           | 0%                                  | 0%       | 0%    |