

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| 女性職員の採用割合 (令和4年度実施試験) | 職員の女性割合 (令和5年4月1日現在) | 継続勤務年数の男女差 (令和5年4月1日現在) | | 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (令和5年4月1日現在) | |
|--------------------------|-------------------------|----------------------------|-------|--|------|
| | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 33.3% | 34.9% | 17年11月 | 12年2月 | 採用なし | 採用なし |

| 男女別の育児休業取得率 (令和4年度実績) | | 男性の配偶者出産 休暇取得率 (令和4年度実績) | 超過勤務の状況 (月平均時間) (令和4年度実績) | 年次休暇 平均取得日数 (令和4年実績) |
|--------------------------|-------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| 男性 | 女性 | | | |
| 0% | 該当者なし | 100% | 4.74時間 | 11日4時間 |

| 管理職の女性割合 (令和5年4月1日) | 各役職段階の職員の女性割合 (令和5年4月1日現在) | | |
|------------------------|-------------------------------|----------|-------|
| | 統括職 | 局長補佐、所長職 | 事務局長職 |
| 0% | 0% | 0% | 0% |